



Il percorso dell'integrità
Una guida al Codice di condotta del Gruppo Elliott





**“LA RELATIVITÀ È UNA QUESTIONE DI
FISICA, NON DI ETICA”.**

Sommario

I nostri valori chiave	4
Messaggio dell'Amministratore Delegato	5
La nostra promessa	6
Messaggio del Direttore Conformità aziendale	7
Messa in atto del Codice	9
Condivisione del Codice di condotta di Ebara	11
Operazioni leali	13
Consulenza: basta chiedere	15
Violazioni del Codice di condotta	17
Segnalazione di violazioni del Codice di condotta	19
I NOSTRI RAPPORTI GLOBALI	21
Agenti, consulenti e rappresentanti	23
Contatti governativi	25
Diritti umani	27
Protezione dei colleghi	27
Minerali di conflitto	29
Tutela dell'ambiente	29
Buone pratiche	31
Discriminazione, molestia e violenza sul luogo di lavoro	33
Offerta di doni, intrattenimento e altri favori aziendali	35
Lotta alla concussione	37
Lotta alla corruzione	39
Sanctions and Trade Embargoes	41
Attività politica	43
Conflitti di interessi	45
Procedure di verifica e archivi accurati e completi	47
Proprietà intellettuale, brevetti, diritti d'autore e marchi di fabbrica	49
Protezione delle informazioni e delle risorse aziendali	49

Lo scopo della presente Guida al Codice di condotta del Gruppo Elliott è quello di fornire ulteriori chiarimenti e spiegazioni circa i principi del Codice. Il Codice di condotta del Gruppo Elliott è consultabile in varie lingue all'indirizzo [www. Elliott-turbo.com/Compliance.asp](http://www.Elliott-turbo.com/Compliance.asp).

I nostri valori chiave

Elliott: un punto di riferimento mondiale per...

LEALTÀ

Noi del Gruppo Elliott competiamo in modo leale e onesto. Non lasciamo alcuno spazio a pregiudizi, discriminazioni o molestie.

INTEGRITÀ

Ci dedichiamo solo a pratiche commerciali etiche. La nostra reputazione e il successo costante dipendono dalla condotta onesta e sincera di ciascuno di noi.

AFFIDABILITÀ

Manteniamo le nostre promesse. Integriamo le nostre operazioni e i nostri processi a livello globale, in modo da garantire che i clienti di tutto il mondo abbiano la stessa positiva esperienza ogni volta che interagiscono con noi.

SICUREZZA

La nostra prima e più importante preoccupazione è la sicurezza di colleghi, associati, clienti e vicini.

LAVORO DI SQUADRA

Lavoriamo insieme per far felici i nostri clienti.

*Elliott: il **primo** punto di riferimento mondiale.*



Messaggio dell'Amministratore Delegato

Il Gruppo Elliott gode di un'ottima reputazione, guadagnata da generazioni di dipendenti scrupolosi in oltre 100 anni e costruita tanto sulla nostra integrità quanto sulla qualità dei prodotti e dei servizi che offriamo. I clienti del Gruppo Elliott sanno che facciamo ciò che è giusto. Tale fiducia è il nostro bene più prezioso: ognuno di noi ha il dovere di salvaguardarlo attenendosi agli standard etici e morali più elevati in tutte le relazioni commerciali e personali.

Il mondo degli affari è vario e in continuo cambiamento, dal punto di vista economico, politico e culturale. Una transazione accettabile in un Paese potrebbe essere illegale in un altro. Il Gruppo Elliott e la sua società madre, Ebara Corporation, si impegnano a fornire le informazioni e l'assistenza necessaria ad agire legalmente ed eticamente. Il Codice di condotta del Gruppo Elliott è parte fondamentale di tale impegno. Il Codice di condotta definisce molte delle responsabilità legali e normative e fornisce consigli pratici su come agire nel modo corretto.

Sono orgoglioso degli sforzi che i dipendenti del Gruppo Elliott compiono ogni giorno per conservare la fiducia e la fede dei nostri clienti e dei nostri partner commerciali. Non è sempre facile sapere ciò che è giusto. In caso di dubbi circa la modalità di applicazione del Codice di condotta del Gruppo Elliott a una situazione che vi trovate ad affrontare, o se desiderate confrontarvi sull'azione corretta da intraprendere, vi invito a parlarne con il vostro supervisore o con il Direttore Conformità aziendale del Gruppo Elliott.

Cordiali saluti,

Michael Lordi

Amministratore Delegato
Gruppo Elliott



La nostra promessa

I NOSTRI PRODOTTI E SERVIZI

L'eccellenza è la misura di riferimento per ogni prodotto e servizio che offriamo. La sicurezza e la qualità definiscono il nostro percorso verso l'eccellenza.

I NOSTRI DIPENDENTI

I dipendenti del Gruppo Elliott agiscono sempre seguendo i livelli più elevati di etica e integrità. Svolgiamo il nostro lavoro in maniera sicura, affidabile ed efficiente.

Anche gli agenti e i rappresentanti del Gruppo Elliott sono tenuti a rispettare il Codice di condotta e le politiche aziendali ne stanno alla base.

LA NOSTRA CONDOTTA

Chiunque agisca per conto del Gruppo Elliott rispetterà tutte le norme e le leggi applicabili e si atterrà alle consuetudini sociali rilevanti e agli standard morali.

IL NOSTRO MONDO

Ci impegniamo a proteggere l'ambiente e a ridurre le emissioni globali di carbonio.

I NOSTRI RAPPORTI

Riconosciamo di avere l'obbligo di mantenere rapporti leali e trasparenti con la società, il mercato, i clienti, i fornitori, gli azionisti, i dipendenti e le altre parti interessate che circondano il Gruppo Elliott.



Messaggio del Direttore Conformità aziendale

Ogni giorno, in ufficio o fuori dall'ufficio, le nostre azioni creano un'impressione sui nostri clienti, sui nostri colleghi e sulle nostre comunità. Come ci vedono gli altri dipende dal nostro comportamento.

Per oltre un secolo, l'integrità è stata un valore fondamentale alla base del successo del Gruppo Elliott, che ha consentito alla nostra azienda e ai nostri dipendenti di costruire una cultura e una reputazione basate sulla credibilità, il carattere e la fiducia. Fare la cosa giusta è un grande impegno che abbiamo preso con noi stessi e una promessa che abbiamo fatto ai nostri clienti e partner commerciali. Confermiamo il nostro impegno verso l'integrità ogni giorno.

Il Codice di condotta del Gruppo Elliott e la presente guida di riferimento, "Il percorso dell'integrità", forniscono istruzioni su come assumere una condotta aziendale legale ed etica appropriata. Il percorso dell'integrità è concepito per aiutarvi ad agire all'interno del nostro ambiente di lavoro globale complesso con integrità, attraverso scenari di vita reale che potreste incontrare ogni giorno.

In tutti gli angoli del mondo e in tutti gli angoli dell'azienda, il comportamento etico e legale è alla base delle nostre attività aziendali. Sebbene leggi, normative e standard culturali siano diversi in base al paese, siete tenuti ad agire sempre in modo conforme e nel rispetto di tutte le leggi e normative nazionali e internazionali e mantenere i massimi livelli di integrità sul lavoro e durante lo svolgimento di attività commerciali.

Abbiamo tutti la responsabilità di comprendere e seguire gli standard di condotta di Elliott, quindi quando fate una scelta, scegliete sempre di fare la cosa giusta. Molte volte la scelta giusta è evidente, ma altre volte non è così chiaro. Pertanto, se avete dei dubbi, **chiedete**.

Grazie per il vostro impegno verso l'integrità.

Cordiali saluti

A handwritten signature in black ink that reads "Rosalie Bell". The signature is written in a cursive, flowing style.

Rosalie Bell

Direttore Conformità aziendale

**“SE ME LO DICI, DIMENTICO.
SE ME LO MOSTRI, RICORDO.
SE MI COINVOLGI, CAPISCO”.**



MESSA IN ATTO DEL CODICE



A vibrant blue hummingbird is captured in mid-flight, hovering over a body of water. The bird's body is a brilliant, iridescent blue, and its wings are spread wide, showing a mix of brown and blue feathers. Its long, thin beak is pointed forward. The water below is calm, creating a clear reflection of the bird. The background is a soft, out-of-focus green, suggesting a lush, natural environment. The overall scene is serene and beautiful.

**“SE STAI DRITTO
IN PIEDI, NON
TEMERE L’OMBRA
STORTA”.**

Condivisione del Codice di condotta di Ebara

Il successo e la crescita costanti del Gruppo Elliott dipendono dalla fiducia e dalla fede che i nostri clienti e partner commerciali ripongono in noi. Per sostenere tale fiducia, l'integrità, l'affidabilità e la responsabilità che i dipendenti del Gruppo Elliott dimostrano costantemente in tutti i nostri affari commerciali sono di cruciale importanza.

In qualità di società consociata di Ebara Corporation, il Gruppo Elliott condivide i cinque principi del Codice di condotta di Ebara. In tutto ciò che facciamo, dobbiamo prendere in considerazione quanto segue:

- Essere consapevoli che ogni azione, anche la più banale, può avere conseguenze negative.
- Confermare l'obiettivo di un'azione e i mezzi per raggiungerlo prima di procedere.
- Seguire procedure e regole stabilite e attenersi a tutte le leggi e le norme.
- Esaminare i risultati di un'azione e assumersene la responsabilità.
- Adottare una prospettiva ampia che guardi oltre le specifiche responsabilità individuali.

Tali azioni, intraprese da tutti i dipendenti del Gruppo Elliott, sia che lavorino da soli o in squadra, sono governate da questi principi fondamentali. Dal momento che anche l'azione più banale può avere conseguenze negative, facciamo il possibile per definire obiettivi aziendali precisi.

Nessuna azione viene intrapresa finché non si realizza un'analisi accurata di quanto necessario al raggiungimento di detti obiettivi. Tale analisi comprende un'attenta valutazione di procedure, regole e norme consolidate, così come delle potenziali conseguenze delle proprie azioni. Siamo consapevoli del fatto di dover rendere conto delle nostre azioni, incluse questioni delle quali potremmo non essere direttamente responsabili.

Il Codice di condotta del Gruppo Elliott si basa sul Codice di condotta del Gruppo Ebara, la società madre di Elliott. Sebbene il Codice di condotta del Gruppo Elliott contenga modifiche volte a soddisfare requisiti legali, sociali, etici e commerciali, non contraddice, interferisce o riduce quanto stabilito dalle norme e dal Codice di condotta del Gruppo Ebara. Entrambi i Codici di condotta sono consultabili online:

www.ebara.com/en/csr/code-of-conduct.html

Elliott-turbo.com/Compliance.asp

**“NON PERDERE ALTRO TEMPO A
DISCUTERE SU COME DEBBA ESSERE UNA
BRAVA PERSONA, SII TU UN ESEMPIO”.**



Operazioni leali

Il Gruppo Elliott si impegna a operare in pratiche commerciali etiche e leali. Non consentiamo e non prendiamo parte ad alcun tipo di operazione illegale o disonesta. Ogni dipendente del Gruppo Elliott è responsabile di gestire in maniera leale le relazioni con i clienti, i fornitori, i concorrenti e i vicini dell'azienda.

È espressamente vietato ottenere un vantaggio indebito tramite la manipolazione o l'occultamento di informazioni importanti, l'abuso di informazioni confidenziali o qualsiasi altra pratica sleale.

Le pratiche sleali includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le seguenti situazioni:

- Furto di informazioni proprietarie di un concorrente.
- Falsa dichiarazione o manipolazione di prezzi individuati in un'offerta competitiva.
- Ottenimento e utilizzo di informazioni riservate appartenenti a terzi.
- Richiesta di questo tipo di informazioni a dipendenti presenti o passati di altre aziende.
- Pagamenti indebiti in cambio di opportunità commerciali.
- Concertazione e collusione sui prezzi.

Il Gruppo Elliott invita tutti i dipendenti a consultare il proprio supervisore o l'Ufficio Conformità globale per ottenere indicazioni circa le suddette situazioni.

Basta chiedere

D Un collega del reparto vendite si rifiuta spesso di rivelare informazioni sui tempi di consegna di un cliente fino alla "conclusione dell'affare". Non mi sembra leale nei confronti del cliente o delle nostre operazioni. Cosa devo fare?

R Occorre ricordare che la fiducia dei clienti è uno dei beni più preziosi del Gruppo Elliott. Aggiudicarsi un lavoro occultando o falsificando informazioni può causare un danno permanente alla nostra reputazione e provocare la perdita di attività commerciali future provenienti da un determinato cliente. Potete discutere delle preoccupazioni che nutrite con i vostri colleghi; tuttavia, se ciò vi mette a disagio, consultate il vostro supervisore o l'Ufficio Conformità globale.

D Ho bisogno di ottenere il miglior prezzo possibile di un componente costoso. Un cliente mi ha inconsapevolmente inviato un documento che rivela il prezzo di tale articolo fissato da un concorrente. Posso usare tale informazione per negoziare un prezzo più basso dal nostro fornitore?

R Le informazioni sul prezzo ricevute sono proprietarie e riservate. Non è possibile utilizzarle in alcun modo. È necessario avvertire il cliente dell'invio involontario di tali informazioni e procedere alla loro eliminazione o distruzione. È altresì obbligatorio riferire la situazione al proprio supervisore e all'Ufficio Conformità globale.



“L'INTEGRITÀ FA SEMPRE
LA COSA GIUSTA, ANCHE SE
NESSUNO STA OSSERVANDO”.



Consulenza: basta chiedere

Tutti i dipendenti del Gruppo Elliott sono tenuti a esaminare e conoscere il Codice di condotta del Gruppo Elliott. Tuttavia, il Codice non contiene tutte le leggi, le regole, le norme, le politiche o gli standard a cui attenersi.

Innanzitutto, le azioni che intraprendiamo devono essere guidate dalla nostra bussola morale: fare sempre ciò che è giusto, etico e morale. Le numerose leggi che si applicano alle nostre attività possono essere complesse, contraddittorie e poco chiare. In caso di domande sul modo opportuno o legale di agire in ogni situazione, incoraggiamo vivamente ogni dipendente, dai dirigenti di grado più elevato ai neoassunti, a chiedere indicazioni e consigli.

In primo luogo, rivolgetevi al vostro supervisore diretto per ottenere indicazioni. Qualora egli non sia in grado di aiutarvi, o se per qualsiasi motivo non desideriate richiedere il suo aiuto, interpellate Rosalie Bell, Direttore Conformità aziendale:

E-mail: **rbell@elliott-turbo.com**

Tel.: **+1-724-600-8213**

Cell.: **+1-724-205-8326**

Non sarete sanzionati o puniti per aver sollevato una questione all'Ufficio Conformità globale, a meno che non abbiate agito in maniera illegale o infranto la legge. Chiedete consiglio prima di trovarvi in tale posizione. La politica del Gruppo Elliott impone ai dipendenti di consultare l'Ufficio Conformità globale o l'Ufficio Legale per quanto riguarda qualsiasi attività che possa comportare implicazioni legali.

Se si desidera rimanere anonimi finché non si hanno maggiori dettagli sulla situazione, i dipendenti del Gruppo Elliott di tutto il mondo possono utilizzare la linea diretta REPORT IT!.

REPORT IT! è un servizio di terzi riservato, con personale qualificato disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7, accessibile tramite Internet o telefono (quest'ultimo solo per il Nord America). È possibile accedere al servizio all'indirizzo www.reportit.net o chiamando gratuitamente il numero verde 1-877-778-5463 in Nord America. Il nome utente e la password sono gli stessi per Internet e telefono:

Per utilizzare il sito Web

Tel.: **1-877-778-5463**

REPORT IT: **www.reportit.net**

Nome utente: **elliott**

Password: **turbo**



**“UN’ATTIVITÀ
COMMERCIALE È
QUASI SEMPRE
COSTRUITA SULLA
SCIA DELLA
PIÙ RIGOROSA
INTEGRITÀ”.**



Violazioni del Codice di condotta

Il nostro Codice di condotta esige che tutti i dipendenti del Gruppo Elliott non si limitino a osservare regole e leggi, ma che agiscano sempre in modo corretto.

Nonostante la consapevolezza del fatto che la linea di condotta appropriata possa risultare poco chiara, un dipendente può violare il Codice di condotta agendo consapevolmente o incautamente in modo contrario a una politica prevista nel Codice. Ad esempio, un dipendente può violare il Codice poiché non rivela un potenziale conflitto d'interessi, oppure perché si rifiuta di partecipare a un'indagine.

Le violazioni del Codice di condotta possono comportare azioni disciplinari e la cessazione del rapporto di lavoro. Il Gruppo Elliott potrebbe inoltre informare le autorità competenti circa violazioni e comportamenti illeciti, affinché queste valutino possibili procedimenti legali o sanzioni.

Basta chiedere

D Un fornitore mi ha donato una carta regalo per il mio compleanno. Io e mia moglie l'abbiamo usata per pagare una cena in un ristorante costoso. È stata una violazione del Codice?

R Sì. Anche se si è trattato solo di un gesto cordiale, l'accettazione della carta regalo implica che abbiate tratto personalmente beneficio da un rapporto commerciale di Elliott. Inoltre, non è mai permesso accettare denaro da terzi, e una carta regalo ne è l'equivalente.

D Ho sentito per caso il mio supervisore che diceva a un collega di fare una cosa che ritengo pericolosa e che potrebbe violare gli standard di sicurezza del Gruppo Elliott. Il supervisore non stava parlando con me, e non è mia intenzione offendere lui o il mio collega. Posso lasciare al mio collega il compito di gestire la questione?

R Nonostante non siate direttamente coinvolti nella situazione, avete l'obbligo di comunicare la vostra preoccupazione. Se vi sentite a disagio a discuterne con il vostro supervisore o con il suo capo, chiamate immediatamente l'Ufficio Conformità ed esprimete la vostra preoccupazione. Tuttavia, se desiderate rimanere anonimi, potete utilizzare il servizio REPORT IT. Dal momento che si tratta di una questione inerente alla sicurezza, nel caso in cui il fattore tempo sia cruciale, dovrete emettere un ordine di cessazione dei lavori.



A detailed close-up photograph of a mechanical watch movement. The image shows several interlocking gears of various sizes, some with fine teeth and others with larger, more prominent ones. The gears are mounted on a light-colored, textured metal plate, likely brass or gold. Numerous screws of different sizes are visible, securing the various components. The lighting is dramatic, highlighting the metallic surfaces and the intricate details of the watch's internal mechanism. The overall composition is a complex, layered view of precision engineering.

**“DA SOLI POSSIAMO
FARE POCHISSIMO;
INSIEME POSSIAMO
FARE TANTISSIMO”.**

Segnalazione di violazioni del Codice di condotta

Tutti noi abbiamo la responsabilità di prevenire comportamenti illegali o disonesti presso il Gruppo Elliott. In presenza di una sospetta violazione del Codice di condotta, segnalatela tempestivamente al vostro supervisore o, se necessario, a un dirigente di grado più elevato. Ignorare o trascurare una sospetta violazione costituisce di per sé una violazione del Codice di condotta. Il Gruppo Elliott non consente ritorsioni per segnalazioni di comportamenti illeciti effettuate in buona fede.

Se per qualsiasi motivo vi sentite a disagio nel segnalare una violazione sospetta al vostro supervisore, rivolgetevi all'Ufficio Conformità globale. Anche in questo caso, non vi saranno conseguenze derivanti dalla segnalazione. Tutte le segnalazioni relative a violazioni del Codice di condotta sono sottoposte a indagine. Siamo tenuti a collaborare alle indagini interne riguardanti presunti comportamenti illeciti.

Se desiderate effettuare una segnalazione anonima, potete usare la linea diretta REPORT IT!. REPORT IT! è un servizio di terzi riservato, con personale qualificato disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7. È possibile accedere al servizio da qualsiasi parte del mondo all'indirizzo www.reportit.net o chiamando gratuitamente il numero verde 1-877-778-5463 in Nord America. Il nome utente e la password sono gli stessi per Internet e telefono.

Per utilizzare il sito Web

Tel.: **1-877-778-5463**

REPORT IT: **www.reportit.net**

Username: **elliott**

Password: **turbo**

Basta chiedere

D Lavoro da poco presso Elliott, ma temo che il modo di sollevare e posizionare i rotori di piccole dimensioni non sia sicuro. Devo chiamare REPORT IT?

R Siete tenuti ad agire immediatamente quando si identificano potenziali problemi di sicurezza. Emettete un ordine di cessazione dei lavori se lo ritenete necessario. Dopodiché, parlatene con il vostro supervisore. REPORT IT è un canale adeguato se desiderate mantenere l'anonimato, ma può ritardare il tempo di risposta a una situazione riguardante la sicurezza.

D In che modo Elliott gestisce le segnalazioni di violazioni sospette?

R Il Gruppo Elliott sottopone a indagine ogni segnalazione, indipendentemente dalla modalità di comunicazione: a un supervisore, direttamente all'Ufficio Conformità, tramite REPORT IT. Ci impegniamo a garantire la riservatezza ove possibile, nonostante un'indagine attenta generalmente richieda la partecipazione di tutte le parti interessate. Il Gruppo Elliott vieta ogni forma di ritorsione provocata dalla segnalazione di una sospetta condotta impropria, illegale o disonesta, purché sia effettuata in buona fede.

D Che tipo di informazioni devo fornire quando segnalo una violazione del Codice di condotta?

R Per agevolare l'indagine rapida e accurata da parte del Gruppo Elliott della violazione segnalata, è necessario fornire tutte le informazioni dettagliate possibili. Cercate di rispondere brevemente alle seguenti domande: chi, cosa, dove, quando, perché e chi sono i testimoni.



**“CIÒ CHE STA DIETRO DI NOI E DINANZI A NOI
NON È NULLA SE COMPARATO CON CIÒ CHE
SI TROVA DENTRO DI NOI”.**

I NOSTRI RAPPORTI GLOBALI





**“IL CARATTERE È
COME UN ALBERO E LA
REPUTAZIONE COME LA
SUA OMBRA. L'OMBRA
È CIÒ CHE PENSIAMO DI
ESSO; L'ALBERO, CIÒ CHE
VERAMENTE È”.**

Agenti, consulenti e rappresentanti

Agenti, rappresentanti e altre terze parti che agiscono per conto del Gruppo Elliott devono dimostrare la massima integrità e aderire agli stessi elevati standard e criteri etici che sono validi per ogni dipendente del Gruppo Elliott.

L'Ufficio Conformità globale e l'Ufficio Legale del Gruppo Elliott devono valutare e approvare ogni agente, consulente, rappresentante o soggetto terzo con facoltà di agire per conto del Gruppo Elliott *prima* di procedere alla sua assunzione.

Stipuliamo accordi con terze parti fondati sul merito. Il Gruppo Elliott e i suoi dipendenti non accettano o offrono tangenti di alcun tipo, inclusi patti di quota lite, commissioni, agevolazioni o sconti realizzati al fine di ottenere attività commerciali.

Basta chiedere

D Vorrei assumere un rappresentante commerciale per contribuire all'espansione del Gruppo Elliott in un Paese in cui la sua esperienza è minima. Come posso farlo? Posso assumerlo per conto mio?

R Innanzitutto, è necessario che la direzione di Elliott stabilisca se vi è la necessità aziendale di un rappresentante commerciale nel territorio. In caso positivo, le unità operative di Elliott decideranno se il rappresentante proposto è idoneo a soddisfare i requisiti dell'azienda.

A questo punto, il rappresentante sarà opportunamente esaminato tramite un processo di due diligence che coinvolge le unità operative e il reparto legale, finanziario e conformità. Tale processo prende in considerazione fattori etici, legali, finanziari e operativi, nonché la reputazione. Ogni rappresentante di Elliott è tenuto a conoscere a fondo il Codice di condotta del Gruppo Elliott e promettere di attenervisi.



An aerial photograph of a vast agricultural landscape. The fields are arranged in a grid-like pattern, with different colors representing various crops or stages of growth. The colors range from deep reds and oranges to bright greens and yellows. A winding road or path cuts through the fields, starting from the top left and curving towards the center. The overall scene is a vibrant and organized display of farming activity.

**“PIANIFICA IL LAVORO PER OGGI E
PER TUTTI I GIORNI A VENIRE, QUINDI
DEDICATI AL TUO PIANO”.**

Contatti governativi

I contatti del Gruppo Elliott con le entità di proprietà del governo, quali compagnie petrolifere nazionali, e con i dipendenti e i funzionari pubblici, devono evitare qualsiasi eventuale sospetto di scorrettezza. Il Gruppo Elliott non offrirà ad alcun individuo denaro affinché questi influenzi, o cerchi di influenzare, un membro eletto del governo o un qualsiasi altro funzionario statale per quanto riguarda un contratto pubblico.

I dipendenti di Elliott e i suoi rappresentanti non possono offrire o dare alcunché di valore a funzionari, rappresentanti o dipendenti pubblici, a meno che non si tratti di un favore aziendale secondo quanto indicato nella tabella a pagina 35 “Offerta di doni, intrattenimento e altri favori aziendali”. Il Gruppo Elliott e i suoi dipendenti non offriranno un posto di lavoro ad amici o parenti di un dipendente statale.

Siete tenuti a discutere con il vostro supervisore o Vice Presidente dell'unità operativa l'eventualità di regalare doni o inviti a un dipendente pubblico prima di realizzare tale offerta. Per ulteriori chiarimenti, contattate l'Ufficio Conformità globale.

Basta chiedere

D Da un anno lavoro a un progetto insieme a una decina di persone. Tre membri del team sono dipendenti pubblici del Gaslanastan. Vorrei invitare a cena tutto il team che si occupa del progetto, ed Elliott si farebbe carico del conto. È possibile?

R Non offrite nulla a un dipendente o funzionario pubblico senza autorizzazione previa. È necessario discutere in anticipo la situazione e il valore dell'offerta prevista con il vostro supervisore e ottenere l'approvazione del Vice Presidente dell'unità operativa presso cui lavorate.

D Quattro clienti di una compagnia petrolifera nazionale asiatica sono in visita presso Elliott per realizzare una formazione riguardante l'acquisto di un attrezzatura del Gruppo. Hanno richiesto a Elliott di organizzare e pagare una visita a un'altra città nel fine settimana durante la formazione presso l'azienda. Possiamo farci carico delle spese di questo viaggio?

R No, il Gruppo Elliott non può coprire le spese del viaggio. La richiesta dei clienti non ha niente a che vedere con attività o prodotti Elliott e non riguarda la loro formazione. Inoltre, esistono leggi e norme severe che disciplinano ciò che siamo autorizzati a offrire a dipendenti e funzionari pubblici. È necessario evitare qualsiasi azione che possa insinuare o suggerire che stiamo offrendo una tangente o cercando di influenzare in maniera impropria una decisione commerciale.



“LA VERA MISURA DI UN UOMO NON SI VEDE NEI SUOI MOMENTI DI COMODITÀ E CONVENIENZA, BENSÌ TUTTE QUELLE VOLTE IN CUI AFFRONTA LE CONTROVERSIE E LE SFIDE”.

Diritti umani

I dipendenti del Gruppo Elliott, i suoi rappresentanti e partner commerciali sono tenuti a rispettare e sostenere i diritti umani di tutti. Elliott riconosce che nazionalità, genere, razza, età e condizione economica sono irrilevanti ai fini del principio di parità di trattamento a cui tutti hanno diritto. Il Gruppo Elliott non tollererà violazioni di tali inalienabili diritti. Siamo tenuti a rispettare le nostre politiche in materia di antidiscriminazione, sicurezza, salute e preoccupazioni ambientali.

Basta chiedere

D Sono un tecnico addetto all'assistenza sul posto nel Sud-Est Asiatico. Diverse volte abbiamo spedito componenti a un negozio locale per riparazioni di saldatura. Il negozio presta un buon servizio, tuttavia sospetto che molti dipendenti siano minorenni. Come devo comportarmi in merito all'utilizzo del lavoro minorile?

R In primo luogo, discutete con il vostro supervisore delle preoccupazioni che nutrite e richiedete il suo aiuto per valutare la questione. In nessun caso il Gruppo Elliott intrattiene relazioni commerciali con fornitori o appaltatori che violino le leggi in materia di lavoro minorile. Se non siete soddisfatti della risposta del vostro supervisore, portate la questione all'attenzione dell'Ufficio Conformità globale.

Protezione dei colleghi

La sicurezza è la principale preoccupazione del Gruppo Elliott. Dedichiamo notevoli risorse umane e finanziarie alla promozione e alla conservazione di una cultura della sicurezza in tutta l'azienda, che comprende programmi di formazione sulla sicurezza, norme di sicurezza degli impianti, incontri periodici sul tema e un database di incidenti registrati che utilizziamo per ridurre ulteriormente i rischi e i pericoli.

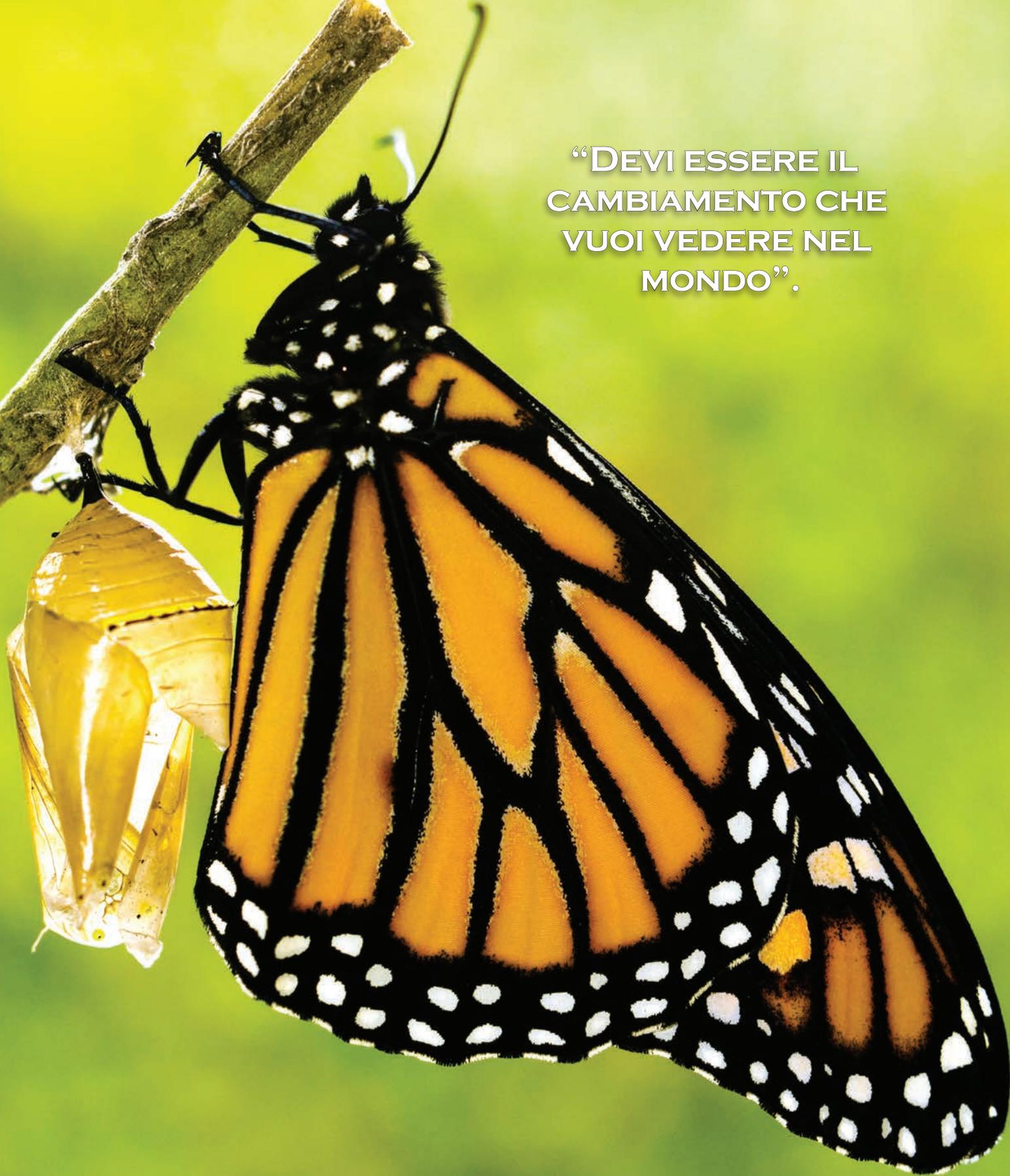
Chiunque presso il Gruppo Elliott è responsabile della propria sicurezza e di quella di collaboratori, colleghi, compagni di team e di tutti coloro che lavorano in un cantiere o in un ufficio. Vi invitiamo ad adottare un atteggiamento proattivo nei confronti della sicurezza. Se individuate un pericolo per la sicurezza, o ritenete che sia imminente, siete tenuti a prendere provvedimenti immediati per rimuovere, correggere o isolare il problema. Chiunque presso Elliott può emettere un ordine di cessazione dei lavori.

Basta chiedere

D Un collaboratore del turno notturno sembra assonnato e disattento nell'azionare la propria macchina. Gli ho chiesto se si sente bene e mi ha risposto di sì; sta prendendo un antidolorifico senza obbligo di prescrizione per il torcicollo. Ho paura che si faccia male. Cosa devo fare?

R Comunicate immediatamente la vostra preoccupazione a un supervisore. La situazione potrebbe inoltre richiedere l'emissione di un ordine di cessazione dei lavori. Il fatto che stia assumendo un farmaco senza obbligo di prescrizione non rende le sue condizioni accettabili. La sua possibile inabilità mette a repentaglio la propria sicurezza e quella dei suoi collaboratori. Il Gruppo Elliott non consente ai suoi dipendenti di presentarsi a lavoro sotto l'influenza di qualsiasi sostanza che possa impedire lo svolgimento delle proprie attività in maniera sicura ed efficiente.

“DEVI ESSERE IL
CAMBIAMENTO CHE
VUOI VEDERE NEL
MONDO”.



Tutela dell'ambiente

La salvaguardia dell'ambiente è responsabilità di tutti presso il Gruppo Elliott. Ci impegniamo a ridurre e prevenire sprechi, scarichi ed emissioni nell'ambiente.

Ciascun dipendente ha la responsabilità di comprendere le conseguenze del proprio lavoro sull'ambiente e di svolgerlo nel rispetto dello stesso. Presso ogni sede del Gruppo Elliott sono presenti responsabili della conformità ambientale; ciò nonostante, tutti sono tenuti a rispettare le leggi e le norme in materia ambientale applicabili al proprio luogo di lavoro.

Minerali di conflitto

La distruzione dell'ambiente e gli atti inumani perpetrati ai danni della popolazione locale da gruppi di insorti armati nella Repubblica Democratica del Congo e nei Paesi limitrofi hanno spinto la comunità internazionale ad agire contro tali pratiche. I minerali estratti in questi Paesi, quali stagno, tantalio, tungsteno e oro, costituiscono una fonte di finanziamento per gli insorti; tali minerali sono chiamati "minerali di conflitto".

Al fine di ridurre i finanziamenti ai gruppi di insorti armati, le aziende stanno compiendo notevoli sforzi per evitare di acquistare minerali provenienti dalle aree di conflitto da utilizzare nei propri prodotti. Il Gruppo Elliott prende la questione dei minerali di conflitto molto seriamente. Operiamo attivamente con i nostri fornitori per negare qualsiasi tipo di beneficio, tramite l'approvvigionamento dei materiali, ai gruppi armati coinvolti in abusi dei diritti umani.

Basta chiedere

D Lavoro in un negozio di riparazione e spesso, durante la pausa pranzo, passeggiavo fuori dal limite della proprietà di Elliott. Recentemente ho notato uno scintillio oleoso sulla superficie di un ruscello, a valle del nostro negozio. Non so da dove venga l'olio. Cosa devo fare?

R Il Gruppo Elliott osserva tutte le leggi e le norme in materia ambientale e si impegna ad agire nel rispetto dell'ambiente in tutte le sue strutture. La mancata segnalazione di un sospetto problema ambientale costituisce una violazione del Codice di condotta. Riferite ciò che avete visto al vostro supervisore e chiedete di comunicarlo al Responsabile Salute, Ambiente e Sicurezza locale o al responsabile del negozio. Se non potete conoscere l'esito o non siete soddisfatti della soluzione, segnalate la situazione all'Ufficio Conformità globale.

Basta chiedere

D Un cliente nel Regno Unito ha richiesto a Elliott di provare che i minerali provenienti da aree di conflitto non siano utilizzati nelle operazioni di produzione e riparazione. A chi posso chiedere assistenza per quanto riguarda questa richiesta?

R Esigiamo dai nostri fornitori lo stesso elevato livello di integrità che pretendiamo da noi stessi. L'Ufficio Legale e l'Approvvigionamento globale presso Jeannette, Pennsylvania, possono aiutarvi a fornire al cliente la garanzia che egli richiede.



**“PERSINO L’APPROCCIO
PIÙ RAZIONALE ALL’ETICA
È SENZA DIFESE SE NON
C’È LA VOLONTÀ DI FARE
CIÒ CHE È GIUSTO”.**

BUONE PRATICHE



A traditional Chinese stone bridge with a circular archway, surrounded by lush greenery and reflected in water. The bridge features a decorative railing with stone balustrades and is set against a backdrop of dense trees. The water in the foreground is calm, creating a clear reflection of the bridge and the surrounding foliage.

**“UNA COSCIENZA
TRANQUILLA RENDE FORTI”.**

Discriminazione, molestia e violenza sul luogo di lavoro

Il Gruppo Elliott promuove un ambiente di lavoro sicuro privo di comportamenti ostili e antagonistici. Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o molestia basata su razza, età, disabilità, religione, genere o origine nazionale.

Ai dipendenti non è consentito utilizzare offese o epiteti discriminatori. I dipendenti sono tenuti a evitare qualsiasi comportamento o attività che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, offensivo o umiliante, inclusi commenti, battute o immagini offensive riguardanti razza, religione, etnia, genere o età.

La molestia sessuale è intesa come qualsiasi attenzione sessuale indesiderata, tra cui avance e contatto fisico indesiderati, battute a sfondo sessuale inappropriate, commenti sessualmente espliciti e commenti inadeguati sull'aspetto fisico. Le molestie sessuali non si limitano a una minaccia, ma potrebbero anche assumere la forma di un vantaggio palese o implicito per il dipendente in cambio di favori sessuali.

Elliott non tollera alcun tipo di violenza sul luogo di lavoro. La violenza sul luogo di lavoro rappresenta una molestia fisica e include i danni fisici a terzi, le molestie, le intimidazioni, la coercizione, lo sfoggio di armi e la minaccia di intraprendere tali attività.

Basta chiedere

D Sono una delle due uniche donne che lavorano in un reparto di circa 20 uomini. La maggior parte dei nostri colleghi è molto simpatica, ma alcuni di loro si divertono a raccontare barzellette volgari e a stuzzicarci dicendo che abbiamo ottenuto il lavoro grazie al nostro fascino femminile. Quando rispondo a questi commenti, ridono e ci punzecchiano ancora di più. Mi piace il mio lavoro, ma odio queste conversazioni. Cosa devo fare?

R Probabilmente i vostri colleghi pensano di essere divertenti, ma il loro comportamento vi mette a disagio e si qualifica senza dubbio come molestia sessuale. Innanzitutto, parlatene col vostro supervisore. Se per qualsiasi motivo preferite non farlo, rivolgetevi direttamente al rappresentante locale delle Risorse umane.

D Ho esposto a un dirigente senior gli sviluppi attuali di un progetto che sto coordinando, per mantenerlo aggiornato. Io e il mio team siamo orgogliosi del lavoro svolto. Sono rimasto sorpreso quando il dirigente mi ha criticato duramente davanti al mio team per aspetti che non ritengo siano fondamentali per il progetto. I suoi commenti mi sono sembrati indebitamente personali e non pertinenti al lavoro del progetto. Cosa posso fare a riguardo?

R Il Gruppo Elliott pretende che tutti siano trattati con dignità e rispetto. Promuoviamo un ambiente di lavoro privo di molestie di alcun tipo o di condotte offensive o irrispettose. La molestia non è determinata dalle nostre azioni, ma dall'effetto che queste hanno sugli altri, indipendentemente dalle nostre intenzioni.

Considerate la possibilità di parlare con la persona che ritenete abbia usato violenza verbale nei vostri confronti ed esprimete le vostre sensazioni a riguardo. Se non vi sentite a vostro agio nel farlo, parlatene con un Responsabile senior delle Risorse umane o segnalate la questione all'Ufficio Conformità globale.



**“L’ECCELLENZA MORALE
NASCE DALL’ABITUDINE”.**

Offerta di doni, intrattenimento e altri favori aziendali

È prassi commerciale consueta l'offerta e lo scambio di favori aziendali per promuovere la buona volontà e migliorare i rapporti commerciali. Tuttavia, un dono può sembrare un tentativo indebito di influenzare una decisione commerciale. Tenendo presente ciò, i dipendenti Elliott sono esclusivamente autorizzati a offrire doni di valore nominale che non possano influenzare una decisione commerciale. Lo stesso criterio si applica ai doni ricevuti dai dipendenti Elliott. Segnalate al vostro supervisore qualsiasi dono ricevuto da terzi.

Non è mai consentito offrire o ricevere come omaggio aziendale denaro o l'equivalente del denaro, come una carta regalo. Un dono o un intrattenimento devono essere di valore limitato, come ad esempio un capo di abbigliamento Elliott o un pasto sobrio. Prima di offrire anche solo un dono di modesta entità a un cliente, verificate che sia conforme alle politiche aziendali del cliente.

I doni e gli svaghi sono generalmente inaccettabili o illegali quando si tratta di funzionari e dipendenti pubblici e nel caso di entità di proprietà del governo quali compagnie petrolifere nazionali. È necessario ottenere l'approvazione preventiva prima di offrire un dono in tali circostanze. Fate riferimento alle rigorose linee guida riportate nella tabella di seguito.

Basta chiedere

D Stiamo organizzando un incontro di golf presso un club privato per clienti e fornitori della regione. Parteciperanno anche gli altri venditori e rappresentanti Elliott. Vorrei invitare diversi clienti appartenenti a tre aziende differenti. L'evento prevederà cocktail e una cena, e ciascun ospite riceverà un cappellino e palline da golf con il logo del Gruppo Elliott. Il costo sarà di circa \$ 100 per persona. È accettabile?

R Sì, l'incontro di golf descritto è un intrattenimento aziendale ragionevole e accettabile. L'evento si propone di promuovere la buona volontà e migliorare i rapporti commerciali di Elliott con i clienti della regione a livello generale, non di influenzare una decisione commerciale specifica. Il valore dell'incontro e dei doni offerti è ragionevolmente contenuto.

Linee guida per la concessione di favori aziendali a funzionari e dipendenti pubblici e a entità di proprietà del governo

Favore	Valore	Funzionari pubblici eletti o nominati	Dipendenti pubblici	Entità di proprietà del governo
Pranzi e cene d'affari	Inferiore a \$ 25 per persona per pasto e inferiore a \$ 50 all'anno in totale	Previa approvazione, Vice Presidente dell'unità operativa e Conformità	Previa approvazione, Supervisore diretto	Previa approvazione, Supervisore diretto
	Superiore a \$ 25 per persona per pasto e superiore a \$ 50 all'anno in totale	Previa approvazione, Vice Presidente dell'unità operativa e Conformità	Previa approvazione, Vice Presidente dell'unità operativa	Previa approvazione, Vice Presidente dell'unità operativa
Omaggi	Previa approvazione, Vice Presidente dell'unità operativa e Ufficio Conformità			
Intrattenimento	In linea generale, l'intrattenimento non è consentito.			
	In circostanze eccezionali, è necessaria la previa approvazione di qualsiasi tipo di intrattenimento da parte del Vice Presidente dell'unità operativa e del Direttore Conformità aziendale, del Direttore operativo o dell'Amministratore Delegato.			



**“NON C’È CUSCINO PIÙ
MORBIDO DI UNA COSCIENZA
TRANQUILLA”.**

Lotta alla concussione

La concussione è il tentativo di ottenere un vantaggio commerciale indebito offrendo un beneficio a un'altra persona o parte. L'offerta è di per sé concussione, senza la necessità che l'altra parte accetti o meno. Il Gruppo Elliott vieta qualsiasi tipo di concussione, dovunque, per qualunque scopo. Il termine "tangente" non si riferisce solo al denaro e può includere qualsiasi oggetto di valore. Numerose leggi e norme anti-concussione, tra cui il Foreign Corrupt Practices Act statunitense, il Japan Unfair Competition Prevention Act, il Japan National Public Service Ethics Act e l'U.K. Bribery Act vietano l'elargizione di pagamenti a funzionari pubblici o ad altri soggetti allo scopo di ottenere vantaggi o benefici commerciali indebiti.

La violazione di leggi e norme anti-concussione genera una potenziale responsabilità penale e civile grave per il dipendente e per il Gruppo Elliott. Qualsiasi dipendente del Gruppo Elliott responsabile di pagamento indebito è soggetto a provvedimenti disciplinari, fino al licenziamento.

È necessario fare attenzione quando si svolgono attività mediante consulenti, rappresentanti commerciali o agenti stranieri o con aziende parzialmente o totalmente possedute da governi stranieri o aventi vincoli personali con funzionari pubblici. In tali casi, richiedete immediatamente consulenza specifica all'Ufficio Conformità globale.

Basta chiedere

D Un rappresentante commerciale del Gruppo Elliott ha organizzato degli incontri presso la sede centrale Elliott per un cliente proveniente dal Medio Oriente. Il cliente vorrebbe passare qualche giorno a Washington dopo gli incontri d'affari. Il rappresentante commerciale suppone che il Gruppo Elliott non coprirà le spese della visita del cliente a Washington e propone quindi di organizzare e pagare egli stesso il soggiorno del cliente. È accettabile?

R I rappresentanti e gli agenti del Gruppo Elliott operano come estensione dell'azienda. Sono tenuti a rispettare il Codice di condotta di Elliott e non sono autorizzati a fare nulla indirettamente che non sia permesso a Elliott direttamente. Il Gruppo Elliott vieta severamente il pagamento delle spese di un cliente non connesse ad attività commerciali. Se il Gruppo Elliott o un suo agente dovessero pagare per spese non connesse ad attività commerciali, potrebbe sembrare che l'azienda intenda ottenere un vantaggio commerciale indebito fornendo benefici personali al cliente. La proposta del rappresentante commerciale di coprire le spese relative al soggiorno del cliente indica che il rappresentante non ha compreso le proprie responsabilità ai sensi del Codice di condotta di Elliott.

D Sono un venditore in Sud America. Ho ricevuto un nuovo computer portatile dall'azienda. Mi è stato detto di distruggere il disco rigido e rottamare il mio vecchio computer. Il figlio adolescente di un mio cliente sarebbe felice di avere il vecchio computer per poterlo utilizzare. Posso cancellare il contenuto del disco rigido e dargli il computer?

R Dare il computer usato al figlio del vostro cliente può essere visto come un tentativo di ottenere un vantaggio indebito con il cliente, indipendentemente dalle vostre intenzioni. Inoltre, vi è stato comunicato dall'azienda di distruggere il dispositivo. Un'ispezione stabilirebbe che non avete reso conto di tale risorsa aziendale in modo corretto. Esiste inoltre la possibilità che siano recuperate informazioni riservate dal dispositivo, malgrado gli sforzi compiuti per cancellare il contenuto del disco rigido.



**“NELLE QUESTIONI DI STILE,
NUOTA CON LA CORRENTE.
NELLE QUESTIONI DI
PRINCIPIO, RIMANI SALDO
COME UNA ROCCIA”.**

Lotta alla corruzione

Il Gruppo Elliott e i suoi dipendenti rispettano la concorrenza libera e leale, e non tollerano o prendono parte a pratiche commerciali che la limitino.

I dipendenti del Gruppo Elliott e qualsiasi parte che agisca per suo conto, inclusi rappresentanti commerciali, fornitori, appaltatori e venditori, sono tenuti a condurre le attività commerciali in maniera trasparente e a rispettare gli standard etici più elevati. Rispettiamo il Foreign Corrupt Practices Act, il Japan Unfair Competition Prevention Act, il Japan National Public Service Ethics Act, l' U.K. Bribery Act e tutte le leggi dei Paesi in cui operiamo. In nessun caso manteniamo rapporti o realizziamo operazioni con forze antisociali o con organizzazioni politiche messe al bando.

In nessuna parte del mondo forniamo, richiediamo o accettiamo tangenti. Non partecipiamo a transazioni incompatibili con gli standard legali o socialmente riconosciuti, tra cui concertazione dei prezzi, collusione, frode, evasione fiscale e violazione delle leggi di esportazione e importazione.

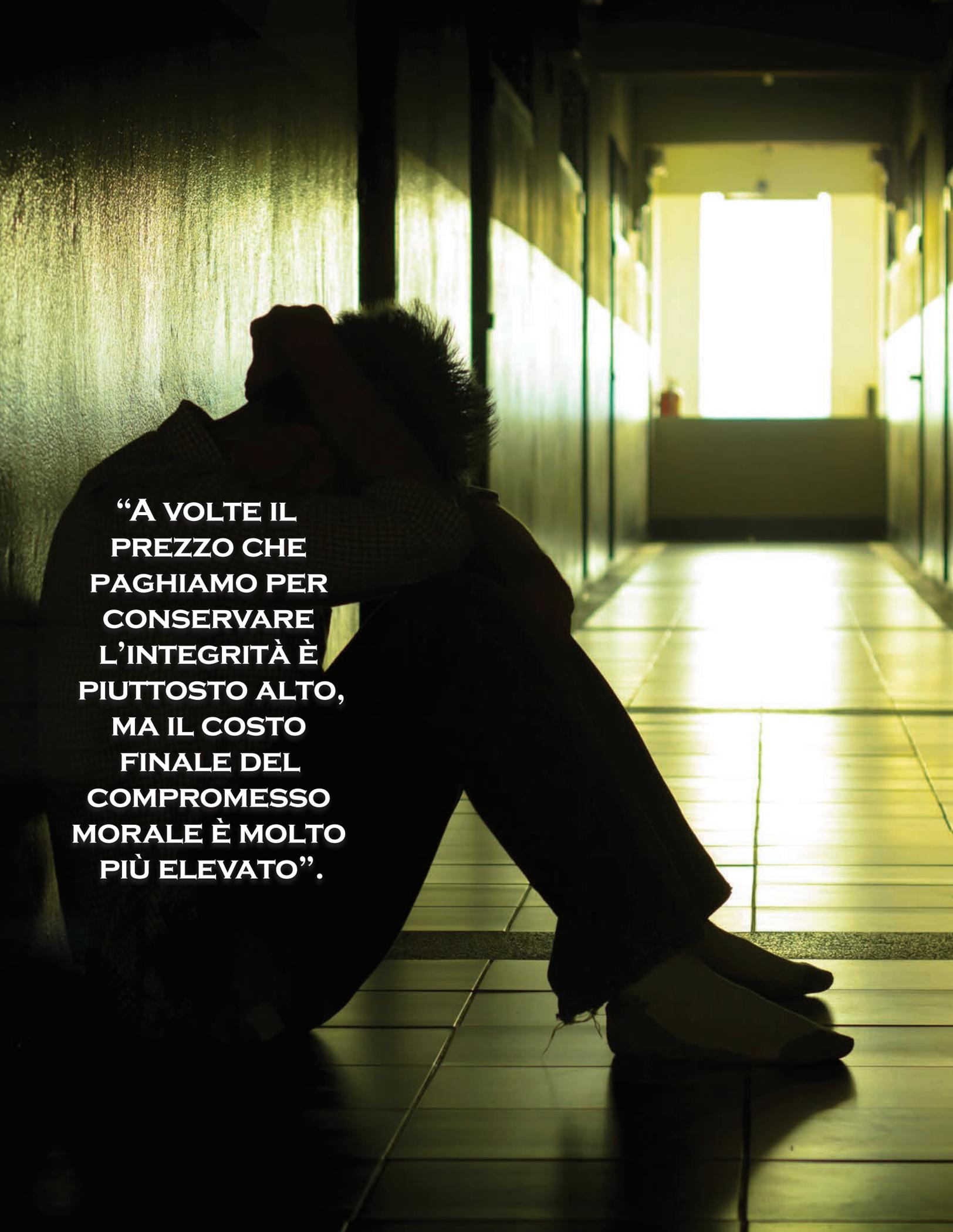
Basta chiedere

D Ho sentito dire che il nostro rappresentante in un Paese asiatico prende parte a pratiche commerciali corrotte. Non ho alcuna prova o informazione supplementare a riguardo. Cosa devo fare?

R Se sentite dire qualcosa, fatelo sapere. Parlatene con l'Ufficio Conformità globale. Il Gruppo Elliott prende sul serio le accuse riguardanti i nostri rappresentanti. In qualità di estensione di Elliott, la loro condotta si ripercuote su di noi e potrebbe coinvolgere l'azienda nel loro operato, anche nel caso in cui non ne fossimo al corrente. I contratti di Elliott con rappresentanti e altre terze parti consentono di verificare le loro attività, confermare la conformità alle leggi e al Codice di condotta e terminare il contratto.

D Uno dei principali produttori di petrolio ha invitato il Gruppo Elliott e numerosi concorrenti a presentare offerte per un importante progetto comprendente vari sistemi di apparecchiature per diversi stabilimenti. Il cliente ha diviso il progetto in sei blocchi e consentirà a ciascun partecipante alla licitazione di presentare un'offerta per tre blocchi al massimo. Uno dei partecipanti minori ha chiesto a Elliott di poter collaborare in qualità di subappaltatore, aumentando potenzialmente la nostra partecipazione a più di tre blocchi. Posso valutare questa opportunità insieme a loro?

R Tale accordo è inteso ad aggirare le disposizioni del cliente e a far aggiudicare al Gruppo Elliott una commessa a condizioni non concorrenziali. Rifiutate di discutere ulteriormente la questione con l'altro partecipante. Informate immediatamente della proposta il vostro supervisore e l'Ufficio Conformità globale.

A person is sitting on a tiled floor in a hallway, looking away from the camera. The person is wearing a dark jacket and pants. The hallway is lit with warm, yellow light, and the floor is made of large, light-colored tiles. The person's head is tilted back, and they appear to be in a state of contemplation or distress. The background shows a long, brightly lit hallway with a reception desk at the end.

**“A VOLTE IL
PREZZO CHE
PAGHIAMO PER
CONSERVARE
L’INTEGRITÀ È
PIUTTOSTO ALTO,
MA IL COSTO
FINALE DEL
COMPROMESSO
MORALE È MOLTO
PIÙ ELEVATO”.**

Sanzioni ed embarghi commerciali

Talvolta le nazioni impongono sanzioni economiche contro altri Paesi, persone o aziende controllate da una nazione o un individuo bersaglio. In generale, tali sanzioni vietano ad aziende o cittadini di intrattenere relazioni commerciali con la parte sanzionata.

Il Gruppo Elliott e i suoi dipendenti sono tenuti a rispettare tutte le sanzioni economiche e commerciali. Né il Gruppo Elliott né i suoi dipendenti sono autorizzati a svolgere attività commerciali con un Paese sanzionato o con i suoi cittadini, agenti o aziende controllate.

Poiché gli Stati Uniti hanno sanzionato e sottoposto a embargo il commercio con Cuba, Iran, Crimea (Regione ucraina), Corea del Nord, Sudan e Siria, sono vietate le relazioni d'affari con questi Paesi. È possibile trovare un elenco completo di Paesi, enti e persone con cui le aziende e i cittadini statunitensi non possono condurre affari sul sito Web dell'Autorità di controllo degli scambi con l'estero del Ministero del Tesoro degli Stati Uniti:

<http://www.treas.gov/offices/enforcement/ofac/>

Per verificare se una transazione sia soggetta o meno a una sanzione economica o a un embargo commerciale, rivolgetevi all'Ufficio Conformità globale.

Basta chiedere

D Un appaltatore incaricato degli acquisti in materia di ingegneria non fornirà le informazioni complete circa l'utente finale di un prodotto. Posso inserire l'ordine senza tali informazioni?

R No, non è possibile inserire l'ordine. I dipendenti e i rappresentanti del Gruppo Elliott sono tenuti a rispettare tutte le norme in materia di esportazione, le restrizioni commerciali e le sanzioni economiche, e ciò richiede la verifica dell'utente finale. Senza tali informazioni non è possibile sapere se stiamo agendo in conformità.

D Le negoziazioni diplomatiche indicano che le sanzioni economiche nei confronti dei Paesi del Medio Oriente saranno presto alleggerite. Una grande compagnia petrolifera di questo Paese ha invitato Elliott a incontrarsi con i suoi direttori in un Paese vicino, al fine di discutere futuri progetti. Possiamo partecipare all'incontro?

R Non è possibile partecipare a tale incontro. Le sanzioni economiche e le restrizioni commerciali sono ancora valide. Non è possibile anticipare un accordo specifico che sancisca l'alleggerimento o la fine di tali sanzioni. Le violazioni possono comportare procedimenti penali e sanzioni pecuniarie rilevanti. Segnalate immediatamente l'invito ricevuto al vostro supervisore, all'Ufficio Legale o all'Ufficio Conformità globale.



**“FAI SEMPRE LA COSA GIUSTA.
QUESTO GRATIFICHERÀ
ALCUNE PERSONE E
SORPRENDERÀ LE ALTRE”.**



Attività politica

Il Gruppo Elliott si adopera per illustrare ai funzionari pubblici locali, statali e nazionali la natura delle sue attività e le questioni di politica pubblica che destano la sua preoccupazione. Tali attività sono guidate e condotte dalla direzione del Gruppo Elliott.

Il Gruppo Elliott invita i propri dipendenti a partecipare in qualità di privati cittadini nelle questioni comunitarie e politiche e a supportare i candidati politici di loro scelta. La partecipazione ad attività politiche deve avvenire nel tempo libero dei dipendenti e a loro spese, senza alcun rimborso da parte del Gruppo Elliott.

All'interno delle aree di proprietà del Gruppo Elliott sono vietate le attività politiche faziose; allo stesso modo, l'attività politica di un dipendente non deve creare l'impressione di essere sponsorizzata o sostenuta dall'azienda.

I dipendenti del Gruppo Elliott non sono autorizzati a utilizzare fondi o servizi aziendali per influenzare le azioni governative o l'elezione di un candidato a una carica pubblica. Qualsiasi conferimento di fondi aziendali e altre forme di sostegno a candidati, comitati e partiti politici deve essere opportunamente autorizzato dalla direzione esecutiva e dall'Ufficio Conformità globale del Gruppo Elliott.

Basta chiedere

D Un dirigente senior di una delle aziende clienti più importanti del Gruppo Elliott si è dimesso per candidarsi a una carica politica. Durante molti anni è stato un convinto sostenitore di Elliott. Posso dare un contributo alla sua campagna elettorale per conto di Elliott?

R Potete sostenere a titolo personale questa persona con il vostro tempo e denaro, ma non siete autorizzati a usare le risorse di proprietà di Elliott per appoggiare alcuna candidatura o causa politica. Un contributo da parte del Gruppo Elliott potrebbe essere visto come un tentativo di influenzare in modo indebito le future operazioni commerciali con il suo ex cliente o di condizionarne il giudizio politico qualora venga eletto.

D Sono andato a una cena per un candidato a una carica statale favorevole alle attività commerciali. Il candidato sostiene politiche che gioverebbero al Gruppo Elliott. Posso presentare un resoconto spese per il rimborso della cena?

R No. Il rimborso delle spese della cena da parte del Gruppo Elliott sarebbe considerato come un contributo politico da parte della nostra azienda.



**“LE DOMANDE CHE PONIAMO A NOI STESSI
DETERMINANO IL TIPO DI PERSONA CHE
DIVENTEREMO”.**



Conflitti di interessi

I dipendenti del Gruppo Elliott devono evitare qualsiasi attività che generi un conflitto di interessi, o anche solo il sospetto, tra i loro interessi personali e i doveri nei confronti del Gruppo Elliott. Ciascuna situazione sarà valutata sulla base degli elementi fattuali specifici. Le attività di un dipendente, o di un suo amico o familiare, di seguito indicate potrebbero generare un conflitto di interessi.

- Attività che confliggono direttamente, o che generano il sospetto di confliggere, con gli interessi del Gruppo Elliott.
- Decisioni aziendali influenzate, o che sembrano esserlo, da interessi o amicizie personali o familiari.
- Occupazione esterna che riduca le prestazioni lavorative o interferisca con le responsabilità all'interno di Elliott.
- Assunzione, supervisione o relazione gerarchica diretta con un parente o una persona con cui si ha una relazione amorosa.
- Uso di proprietà, risorse o informazioni per scopi personali o a vantaggio di altri.
- Ricezione di vantaggi personali da fornitori, clienti o concorrenti che perseguono attività commerciali con il Gruppo Elliott, oppure interessi finanziari nei loro confronti.

Il Gruppo Elliott ha il diritto di indagare sui rapporti e sulla condotta dei propri dipendenti che diano l'impressione di essere scorretti. I dipendenti sono tenuti a segnalare qualsiasi circostanza che possa causare o sembrare un conflitto di interessi. La mancata segnalazione di circostanze che potrebbero costituire un conflitto di interessi è da intendersi come condotta impropria.

Basta chiedere

D Nel negozio abbiamo componenti di turbine che manderemo a un fornitore esterno per la lavorazione. Il tecnico di negozio Elliott l'anno scorso si è dimesso e ha aperto una sua attività. Lavora molto bene. Possiamo mandare a lui i componenti?

R La considerazione principale sembra essere quella di garantire opportunità commerciali a un ex collega, piuttosto che di ottenere il miglior prezzo per Elliott e il suo cliente. Inviare i componenti al dipendente Elliott ritiratosi senza seguire il processo di acquisto approvato per l'ottenimento di offerte competitive può essere percepito come un conflitto di interessi. Il tecnico in questione deve aggiudicarsi l'opportunità commerciale grazie all'offerta più vantaggiosa.

D Il figlio di un responsabile di un altro reparto è stato assunto ed entrerà a far parte del mio team. È consentito?

R Sì. Un dipendente può lavorare nella stessa unità operativa di un suo parente. Tuttavia, un dipendente non può assumere, supervisionare o influenzare la gestione di un proprio parente. Nel caso in cui una relazione o un rapporto di amicizia interferisca con l'obiettività e la lealtà nei confronti di Elliott, sussiste un conflitto di interessi. In casi di dubbi circa una relazione tra dipendenti, segnalateli al vostro supervisore o all'Ufficio Conformità globale.

**“SE VI RENDETE CONTO DI AVER
COMMESO UNO SBAGLIO,
AGITE IMMEDIATAMENTE PER
CORREGGERLO”.**



Procedure di verifica e archivi accurati e completi

I dipendenti del Gruppo Elliott sono tenuti a registrare in maniera esauriente, accurata e attendibile tutte le transazioni, inclusa la documentazione dettagliata delle spese. Le voci finanziarie false, manipolate o ingannevoli costituiscono un reato grave e comporteranno azioni disciplinari tra cui la cessazione del rapporto di lavoro.

La conservazione di registri accurati, attendibili e trasparenti è fondamentale per l'integrità e l'affidabilità della rendicontazione finanziaria. I dipendenti Elliott sono tenuti ad aderire a criteri, procedure e linee guida aziendali durante la preparazione di documenti e registri. Il Gruppo Elliott verificherà periodicamente i registri delle proprie operazioni.

I dipendenti del Gruppo Elliott sono tenuti a cooperare con i revisori, con l'Ufficio Legale e l'Ufficio Conformità globale nello svolgimento di inchieste, verifiche e indagini.

Basta chiedere

D Un revisore mi ha chiesto di condividere i miei dossier relativi a diversi modelli realizzati per il nuovo componente di un compressore. Non mi aspettavo di essere sottoposto a verifica poiché non facevo parte del team del compressore. Cosa devo fare?

R Siete tenuti a collaborare allo svolgimento di verifiche e indagini. Se la richiesta vi preoccupa, spiegategli che dovete parlare con il vostro supervisore prima di condividere tali dossier. Il vostro supervisore segnalerà poi la richiesta all'Ufficio Conformità globale.

D La nostra unità operativa è sotto pressione per soddisfare le previsioni trimestrali delle entrate. Credo che il mio responsabile lo scorso trimestre abbia registrato numeri inesatti per soddisfare le previsioni, pensando di compensarli nel presente trimestre. Cosa devo fare?

R Segnalate immediatamente le voci sospette all'Ufficio Conformità globale. È inaccettabile riportare informazioni non accurate. Il Gruppo Elliott esige che tutti i libri e i registri siano accurati.



**“LA FORZA DI UNA SQUADRA DIPENDE
DA OGNI SINGOLO MEMBRO. LA FORZA DI
CIASCUN MEMBRO È LA SQUADRA”.**



Proprietà intellettuale, brevetti, diritti d'autore e marchi di fabbrica

Il Gruppo Elliott non violerà i diritti di proprietà intellettuale di altre aziende, quali brevetti, diritti d'autore e marchi di fabbrica. Un proprietario è autorizzato a reclamare la protezione dei diritti d'autore anche se la relativa notifica non compare in un luogo evidente del materiale.

Se il materiale non è stato creato da Elliott, o qualora non sia chiaramente identificato come proprietà di Elliott, è necessaria l'opportuna approvazione per poterlo utilizzare. Elliott è in possesso di una licenza emessa dal Copyright Clearance Center, che consente di riprodurre e condividere con i colleghi informazioni provenienti da molte delle pubblicazioni che i dipendenti leggono e utilizzano regolarmente nello svolgimento del proprio lavoro. È possibile verificare in maniera semplice se una pubblicazione è coperta da tale licenza consultando online il Copyright Clearance Center all'indirizzo www.copyright.com.

Non è autorizzata la pubblicazione o la distribuzione di alcun materiale protetto da diritti d'autore, compresi software, senza autorizzazione. La riproduzione non autorizzata di materiali protetti da diritti d'autore può comportare responsabilità per il Gruppo Elliott, nonché la responsabilità personale del dipendente.

Protezione delle informazioni e delle risorse aziendali

Chiunque presso il Gruppo Elliott è responsabile della protezione delle risorse aziendali. Le risorse aziendali comprendono le attrezzature e le proprietà fisiche di Elliott, così come le informazioni confidenziali quali dati finanziari, contratti, accordi di vendita, registri dei clienti, opportunità commerciali, progettazione e disegno dei prodotti.

Il Gruppo Elliott mantiene la riservatezza di tali informazioni aziendali. I dipendenti sono tenuti a mantenere la riservatezza delle informazioni affidate loro dai clienti, tranne nel caso in cui la divulgazione sia autorizzata o richiesta dalla legge.

Basta chiedere

D Ho appena letto un articolo in una pubblicazione in ambito commerciale che costituisce un eccellente compendio delle specifiche prestazionali direttamente rilevanti per l'attuale progetto del mio team. Posso realizzare una copia dell'articolo e condividerlo con il team come risorsa di riferimento?

R Prima di copiare e distribuire un articolo, consultate online il Copyright Clearance Center. Inserite il nome della pubblicazione nella casella "Get Permission" (Ottieni permesso). Se il nome della pubblicazione risulta nell'elenco, è possibile copiare il materiale. In caso contrario, discutete dell'utilizzo dell'articolo con l'Ufficio Legale prima di copiarlo o distribuirlo.

Basta chiedere

D Conservo i file di un progetto a cui sto lavorando con un cliente in una chiavetta USB. Sono appena rientrato da un viaggio di lavoro e non riesco a trovare la chiavetta. Cosa devo fare?

R Segnalate immediatamente la perdita di tali informazioni al vostro supervisore. È inoltre necessario avvisare il cliente le cui informazioni potrebbero essere state compromesse. Il supervisore o il Vice Presidente dell'unità operativa vi consiglieranno riguardo a come informare il cliente della situazione.

**“UNO DEI GRANDI PREGI DEL GENERE UMANO È CHE
OGNI GENERAZIONE INVESTE NEL BENESSERE DELLA
NUOVA GENERAZIONE”.**







901 North Fourth Street
Jeannette, PA 15644-1473
Telefono: 724-527-2811
Fax: 724-600-8442
E-mail: info@elliott-turbo.com
www.elliott-turbo.com